

Teze volebního programu pro následující období funkčního období děkana

Hlavním východiskem tezí tohoto programu je plnění strategického záměru fakulty na léta 2016-2020, na jehož formulaci a realizaci jsem se v uplynulém roce jako děkan podílel. Plnění programu tak bude zejména spojeno s každoročním plánem realizace strategického záměru, a to za spolupráce s akademickým senátem a vědeckou radou fakulty.

Postavení a působení fakulty v rámci Univerzity Karlovy (dále též UK) a v rámci právního vzdělávání v České republice:

Fakulta se jako jedna ze čtyř zakládajících fakult základní součástí Univerzity Karlovy podílí (a i nadále se bude aktivně podílet) na tvorbě a realizaci vzdělávacích, vědeckých a mezinárodních aktivit UK. Univerzitní rozhodování je pak klíčové pro fakultu zejména v otázkách strategického plánování rozvoje její vzdělávací i vědecké činnosti a jejich internacionalizace, financování a administrativního zajištění. Vedení fakulty a její zástupci v univerzitních orgánech by se měli i nadále snažit v diskuzích a rozhodovacích procesech prosazovat pohled a zájmy právní fakulty jakožto celouniverzitního garanta vzdělávání v oblasti právo, a koordinovat vzájemně svoji činnost.

Právní fakulta UK by měla i v následujícím období usilovat o zachování postavení nejen nejstarší a největší, ale i nejlepší právní fakulty v ČR. Pro to je důležitý nejen její obraz v různých mediálních žebříčcích, ale zejména její vnímání a hodnocení ze strany absolventů, právní praxe i širší veřejnosti. Primárním kritériem je kvalita vzdělávací činnosti fakulty, která na jedné straně může těžit z tradice zakládající fakulty Univerzity Karlovy, ale zároveň dokáže pružně reagovat na nové trendy v právu. Cílem je vzdělávací činnost, která reflektuje požadavky pro uplatnitelnost absolventů na pracovním trhu a zároveň podporuje vnitřní rozvoj fakulty. Druhým pilířem činnosti fakulty je kritérium kvality vědeckých výsledků (s přihlédnutím k navrhovaným novým kritériím jejich hodnocení) a zajištění udržení jedinečnosti v podobě akreditace habilitačních a profesorských řízení ve všech oborech. S předešlými souvisejícím kritériem je zejména působení fakulty v mezinárodním odborném diskurzu, její spolupráce s excelentními zahraničními pracovišti a s tím související rozšířenost studentské i akademické mobility (Erasmus, spolupracující zahraniční univerzity, visiting professors, publikace v cizích jazycích a v zahraničí, účast na prestižních konferencích). Uvedená kritéria ale souvisí nejenom s níže uvedenými cíli, ale i se schopností fakulty její jednotlivé úspěchy efektivně komunikovat uvedeným cílovým skupinám.

I. Akademická samospráva, řízení fakulty, financování, personální otázky

Jako děkan, při respektování pravomocí a kompetencí stanovených zákonem o vysokých školách a vnitřními předpisy univerzity, budu i nadále podporovat spolupráci všech akademických orgánů fakulty a snažit se o zapojení co největší části fakulty do jejích aktivit. Fakultu chápu jako jednotu učitelů a studentů a budu se i nadále snažit naplnit poslání akademické samosprávy. K tomu navrhuji v této oblasti i následující:

I.1. Naplnění ustanovení nového statutu ve vztahu k vedoucím kateder, ústavů a center (včetně zachování transparentního způsobu projednávání personálních návrhů v akademickém senátu fakulty).

I.2. V otázkách týkající se studia a studentských záležitostí jednat se zástupci studentů (studentskou kurií akademického senátu fakulty, studentskými zástupci v komisích fakulty a vedením studentských spolků). Osvědčila se i praxe pravidelných schůzek se studentskými spolky a stanovení jasných pravidel působení spolků na fakultě.

I.3. V otázkách financování se v nadcházejícím období soustředit na kvalitativní faktory, které mohou podle celouniverzitních podmínek rozdělování finančních prostředků vést k nárůstu finančních prostředků pro fakultu. Za stávajících podmínek financování zachovat počet nově přijímaných studentů na úrovni letošního roku a pokračovat v trendu navyšování prostředků fakulty z výkonnostního financování tzn. grantů, včetně evropských projektů a projektů

vypisovaných TAČR. K tomu, je třeba hledat další zdroje, kterými mohou být zejména kurzy CŽV (Juridikum), U3V a postgraduálních studijních programů (LLM). S tím souvisí i rozvoj institucionálního zajištění těchto činností včetně zajištění finančního. Musí dojít k posílení spolupráce se soukromým sektorem včetně zájmového fundraisingu. S tím souvisí vytvoření stabilní sítě spolupracujících subjektů na základě provedené analýzy úspěšnosti dosavadní spolupráce a poptávky privátního sektoru. Na jejím základě by fakulta pokračovala ve vytváření odpovídající nabídky v rámci jejích aktivit (moot courty, SVOČ, zajímavé aktivity spojené s výukou, nově zaváděné volitelné předměty, konference, využití fakultní budovy)

I.4. Systematicky dbát na kvalifikační růst akademických pracovníků. V mém funkčním období (2014–2017) proběhlo úspěšně 13 habilitačních a 5 jmenovacích řízení, probíhá dalších 5 habilitačních řízení a 2 řízení jmenovací. V blízké době se počítá se zahájením až jedenácti habilitačních řízení a pěti jmenovacích řízení.

I.5. Pokračovat v trendu snižování věkového průměru klíčových akademických pracovníků, přičemž v prosinci 2013 činil průměrný věk akademických pracovníků 52,1 let, v prosinci 2016 byl průměrný věk 47,4 let. V oblasti vzdělávání Právo tak i nadále má docházet k posilování počtu mladších profesorů (výhled 2 do 50 let, a 6 do 55 let), docentů a odborných asistentů jako základny nejen pro současné, ale i budoucí studijní programy. Je třeba zároveň vytvářet podmínky pro větší uplatnění žen v právní akademii. Kvalifikační růst akademických pracovníků je nezbytnou podmínkou pro možnost realizace nové akreditace

I.6. Zlepšení finanční situace učitelů a zaměstnanců (nejen) z důvodu tzv. brain drain. V souvislosti se zajištěním udržitelnosti činnosti fakulty je nutné se soustředit zejména na podmínky pro mladší učitele v souvislosti s dlouhodobou stagnací jejich ohodnocení a pro doktorandy. U akademických pracovníků usilovat nejen o navýšení tarifní složky mzdy, ale v návaznosti na zavedení systému vnitřního hodnocení i motivační složky ve formě odměn nejen za vědecké, ale i pedagogické výkony

I.7. Větší profesionalizace řízení fakulty, provedení auditu činností a podpora zejména klíčových zaměstnanců. S tím by byla spojena snaha o odbřemenění akademických pracovníků od administrativy.

II. Magisterské studium

II.1. Profil absolventa

- usilovat o skutečné naplnění deklarovaného profilu absolventa v návaznosti na jeho nové (odlišné) legislativní vymezení; rozvinutí diskuze o jeho podobě během přípravy nové akreditace; vytvoření studijního programu zajišťujícího získání odpovídající úrovně klíčových (profilových) znalostí a dovedností studenty.

II.2. Příjímání řízení

- Zachovat stávajícího systému Národních srovnávacích zkoušek s tím, že před schvalováním AS bude předložena analýza, počet studentů bude navrhován v závislosti na podmínky financování

- Pokračovat v politice otevřené komunikativní fakulty včetně pořádání Dne otevřených dveří, komunikace se středními školami, účasti na veletrzích a dalších aktivit (např. zvláštní FB stránka PF - uchazeči) směřujících k udržení, popřípadě navýšení počtu uchazečů o studium

- Pro nově přijaté studenty pořádat i nadále seznamovací kurz podle modelu, který se postupně vytvořil pro tento rok s přihlédnutím k zpětné vazbě od jeho účastníků

II.3. Příprava nové akreditace

- Identifikovat a pojmenovat cíle, kterých má fakulta dosahovat ve své vzdělávací činnosti

- Zhodnotit zejména otázku univerzálního profilu v. možné dílčí specializace (díličního profilu) z hlediska silných stránek fakulty i poptávky ze strany právní praxe

Pro novou akreditaci vycházet z následujících východisek:

- Nový program by měl být pětiletým, neděleným magisterským programem

- Mělo by dojít k posílení výuky státnicových předmětů povinného základu, zejména navýšení výuky soukromého práva a trestního práva včetně úvah o jejich eventuálním posunu v rámci studijního plánu a rovnoměrnější rozložení zkouškových povinností
- Nová koncepce úvodu do studia, lepší vazby mezi jednotlivými předměty, užší spolupráce a komunikace mezi katedrami, identifikace a odstranění duplicit při výuce různých základních okruhů využitím předchozích znalostí.
- Spolupráce s představiteli praxe, jak při tvorbě, tak i realizaci programu, zapojení významných představitelů praxe do výuky.
- Do nové akreditace promítnout výsledky činnosti vědeckých a výzkumných center fakulty.
- Jasná identifikace profilových znalostí a dovedností, které si student má osvojit v každém individuálním předmětu.
- Posílení prvku průběžné přípravy úpravou metod výuky a zpřísnění kontrol studia (zvýšení počtu kontrol studia), u kontroly profilových znalostí prostřednictvím zkoušek, posílení písemného prvku zkoušek, ideálně zkoušek kombinovaných právě u profilových znalostí
- Zajistit srovnatelnost průběhu, náročnosti a rozsahu zkoušek u jednotlivých zkoušejících
- Využití poznatků získaných z mezinárodní mobility při tvorbě nového programu, ponechání vyššího kreditového ohodnocení u předmětů v cizím jazyce, posílení role moot courtů
- Posílení výuky profilových dovedností, nová role pro výuku tzv. soft skills, zejména právního psaní, jasné rozlišení účelu semináře a přednášky podle způsobu jejich vedení a obsahových souvislostí
- Zavedení některých nových předmětů a povinností – například možnost sjednocení diplomových seminářů do podoby povinného akademického psaní, zvážení povinnosti splnění alespoň jedné specializace, zavedení 1-2 povinných stáží, praxí v průběhu studia
- Zhodnocení podoby „malých“ oborových státních zkoušek a návrh na jejich změnu
- Vyhodnocení fungování modulů PVP a VP a zda naplňují stanovené cíle
- Vyhodnocení působení rekvizit s výhledem jejich větší liberalizace ve vztahu k PVP a VP

Proces realizace:

- Vyhodnotit stávající magisterského studijního programu s využitím údajů o realizaci strategického záměru v oblasti studia, zejména zda a jak naplňuje stanovený minimální standard profilu absolventa
- Využít výsledků hodnocení výuky studenty a zahraničních zkušeností akademických pracovníků a studentů
- Pokračovat v debatách o dílčích otázkách v sérii „jakou chceme fakultu“ a využití výsledků dosavadních debat
- „Pedagogická konference“
- Vlastní příprava nově vytvořenou komisí složenou ze zástupců vedení (děkan, proděkan pro studium). klíčových vyučujících institucionální akreditace a zástupců AS

II.4. Řešení otázky prostupnosti při volbě předmětů mezi jednotlivými fakultami UK

- Navýšit nabídku pro studenty jiných fakult na naší fakultě
- Jednat o počtu a podmínkách zapisování předmětů našimi studenty na jiných fakultách UK

II.5. Lepší využívání dostupných technologických možností ve studijní agendě

- Skutečné využití investic do audiovizuální techniky v učebnách včetně možnosti nahrávaných přednášek za podmínek stanovených kolegiem děkana (zveřejňování na uzavřeném fakultním youtube)
- Využití nejen pro magisterský studijní program, ale i pro kurzy CŽV, U3V
- Dále posílit význam interaktivních forem výuky a interaktivních učebních pomůcek
- Zveřejňování zkoušejících v SIS , zveřejňování studijních materiálů v SIS
- Využití nových možností rozhraní MS Office

II.6. Větší reflektování závěrů hodnocení výuky studenty (HVS)

- Posílení pozitivní motivace zvážením možnosti ocenění pro nejlépe hodnocené učitele
- Pravidelné pojednávání výsledků s vedoucími kateder
- Revize metodiky HVS
- Vytvoření a zveřejňování statistik zkoušek

II.7. Věnovat pozornosti uplatnění absolventů právnického studia na trhu práce; zásadní je udržet stav, kdy absolventi naší fakulty jsou na trhu práce úspěšní

II. 8. Absolventi

- Podpora pro čerstvé absolventy při získávání studijních pobytů v zahraničí
- Vyhodnotit dosavadní průzkumy s absolventy a posílit budování jejich vazeb na fakultu včetně prvků fundraisingu

II. 9 Internacionalizace

- Podpora cizojazyčné výuky v rámci hlavního kurzu a podpory zvyšování počtu cizojazyčných závěrečných prací

III. Doktorský studijní program

- Zhodnotit realizaci stávající akreditace 13 studijních oborů a příprava nové akreditace
- Počet studentů doktorského studia navrhopat ve vztahu k podmínkám financování, s přihlédnutím k potřebám oborů stanovit daný počet studentů v interní formě, zaměřit se na zvýšení kvality studia, skutečně individualizovaný přístup školitelů, snížit počet studentů na jednoho školitele s využitím nově habilitovaných učitelů a akademických pracovníků, u nichž se s habilitací počítá
- Pokračování v pořádání besed s uchazeči o doktorské studium z posledních ročníků magisterského studia, využít i úspěšné absolventy
- Usilovat o uchazeče o doktorské studium i mezi nejlepšími absolventy dalších právnických fakult v ČR a ze zahraničí
- Větší využití možností, které nabízejí cotutele, „joint“ a „double degrees“, kromě double degree s NOVA Southeastern dohodnout podobný koncept, například s Chapman University, USA
- Zlepšit finanční a sociální podmínky pro studenty doktorského studia v prezenční formě, a to i větším zapojením do programů Progres, do grantů a dalších typů výzkumných projektů-
- Zajistit všem studentům v prezenční formě studia minimálně jednosemestrální pobyt v zahraničí, jehož absolvování by mělo být (až na odůvodněné výjimky) standardem
- Zvýšit publikační aktivity doktorandů a účast na odborných konferencích, podporovat účast doktorandů ve SVOČ
- Podpora této formy studia v anglickém jazyce
- Posílit úlohu periodického hodnocení výuky studenty doktorského studia a využít zpětné vazby i od jeho absolventů
 - Již existující pedagogickou průpravu pro interní doktorandy zavést jako povinnost (včetně stejné možnosti i pro mladší asistenty a odborné asistenty)
- Akademické psaní a pomoc s přípravou projektu pro doktorandy

IV. Vědecká činnost

Základními cíli nadcházejícího období je internacionalizace, tj. posílení vědeckých aktivit fakulty v evropském a mezinárodním kontextu a zvýšení kvality a nejen kvantity vědeckých výsledků

- Zvýšit publikační činnost v cizích jazycích v českých periodikách (např. „The Lawyer Quarterly“), ale zejména v odborných časopisech v zahraničí a snažit se navýšit i zahraniční ohlasy vědeckých prací a dalších výstupů vznikajících na fakultě

- Zvýšit vědecký výkon fakulty v souladu s důrazem na kvalitu a mezinárodní přínos výsledků vědecké činnosti a v souvislosti s kritérii vnitřního hodnocení, posílit zejména publikace vycházející v zahraničí
- Koordinovat plnění nových projektů Progres, v rozdělování finančních prostředků promítnout výsledky evaluace vědecké činnosti, podporovat zejména spolupráci mezi jednotlivými projekty a s ostatními obory, fakultami, centry
- Využít pro fakultu možnosti v rámci Univerzitních výzkumných center (UNCE), pokud bude fakulta alespoň v jednom ze dvou návrhů úspěšná
- Při podpoře „juniorské vědy“ dále podporovat stávající podobu SVOČ (se zvyšováním prací doktorandů a s podporou prací v cizím jazyce), zapojení do projektů Progres, Primus, projektů Specifického vysokoškolského výzkumu (SVV) a doktorandských projektů GA UK s důrazem na kvalitu a plnění plánovaných výstupů, kvalitní práce ze SVOČ publikovat
- Na základě univerzitních programů PRIMUS podporujících zakládání vědeckých týmů mladými pracovníky se zahraniční zkušeností dále podpořit jejich pokračování při získání grantů GA ČR a ideálně i ERC starting grantů, podporovat vyšší zapojování akademických a vědeckých pracovníků do 35 let do vědecko-výzkumných programů fakulty s cílem zvýšit jejich potenciál v rámci habilitačních řízení
- V oblasti vědy a výzkumu hledat další finanční zdroje pro rozvoj fakulty (z veřejných soutěží vyhlašovaných GA ČR a TA ČR, z mezinárodní spolupráce a z evropských zdrojů (např. Horizont 2020, Jean Monet projekty), popřípadě i z dalších programů
- Na základě kritérií vnitřního hodnocení i finančně výrazněji ohodnotit ty akademické pracovníky, kteří vykazují významné vědecké a publikační výsledky na fakultě
- Pokračovat v trendu zlepšené organizační a administrativní podpory ze strany fakulty pro vypracovávání přihlášek a pro administraci grantů,
- Zlepšit prezentaci vědeckých aktivit a jejich výsledků
- Pokračování podpory čtyř časopisům, které fakulta vydává, tj. Jurisprudence, Právněhistorické studie, Acta Universitatis Carolinae Iuridica, Prague Law Working Papers Series s důrazem na prvky internacionalizace a kvality publikovaných příspěvků
- Lépe využívat vlastní ediční středisko, zejména propagaci jeho produkce, učební pomůcky vydávat v cenách dostupných pro studenty, podporovat trend elektronických publikací

V. Zahraniční spolupráce

- Prohloubení existujících vazeb s prestižními zahraničními univerzitami (mimo jiné i těmi, jež jsou zahrnuty mezi strategické partnery Univerzity Karlovy), navazování nových vztahů vždy s konkrétním obsahem spolupráce (Erasmus, vědecké projekty, programy LLM, apod.)
- Využívat zahraniční spolupráci k plnění cílů stanovených v oblasti studia a vědecké činnosti
- Udržet trend mírného navyšování jak v počtu vysílaných, tak i přijíždějících studentů
- V návaznosti na získávání finančních prostředků a na uplatňování kritérií hodnocení akademických pracovníků usilovat o navýšení možností pro zahraniční mobilitu učitelů, více by měla být využívána učitelská mobilita v programu Erasmus+.
- Využít stávající hostující profesory k výuce a k působení na fakultě a pokračovat ve snaze získávat významné odborníky ze zahraničí pro působení na fakultě, a to i v podobě jednotlivých přednášek či jednorázově vypisovaných předmětů, spolupráci s hostujícími profesory a dalšími zahraničními učiteli navyšovat i využitím metod distančního vzdělávání
- Podporovat a rozšiřovat výuku v anglickém jazyce ve všech formách studia, podporovat výuku předmětů i v dalších světových jazycích (zejména v němčině, francouzštině, popřípadě podle možností i dalších, a to i na základě dohod s příslušnými zahraničními univerzitami)
- Pokračovat v praxi, kdy fakulta vyčleňuje z prostředků fakultního institucionálního plánu část na podporu mobility akademiků za účelem vědecko-výzkumných pobytů v zahraničí, které mají vést k přípravě kvalifikačních prací či k jiným podstatným publikačním výstupům.

- I nadále udržet dvě letní školy pořádané s americkými univerzitami, jedné letní školy zaměřené na čínské studenty a podílet se na uvažovaných univerzitních projektech

VI. Třetí role fakulty a vnější vztahy

- Rozvoj prestiže, zvýšení intenzity a zlepšení způsobů prezentace úspěchů fakulty
- Pokračování ve vytváření jednotné fakultní identity vůči vnějšímu světu v kontextu její prezentace jako součást identity univerzity. V rámci této aktivity pokračovat v politice otevřené fakulty, která je zapojena do celospolečensky významného dění.
- V závislosti na finančních a personálních možnostech zlepšit spolupráci s médii a napomáhat prezentaci výsledků činnosti fakulty, včetně vyjednávání vystupování akademických pracovníků fakulty v médiích k aktuálním otázkám
- Podpora zapojení členů akademické obce do zvyšování právního vědomí společnosti včetně podpory tzv. MOOC. Vyhodnocení možnosti realizace takového projektu přímo fakultou.
- Lepší využití možností nabízených univerzitou včetně univerzitních sociálních sítí a časopisu iForum, pokračování ve vydávání fakultního newsletteru
- Realizace úprav webových stránek, popřípadě příprava nového moderního a přehledného webu (včetně například virtuální prohlídky budovy fakulty)
- Nové posouzení možnosti profesionálně vytvořeného loga fakulty s tím, že předchozí soutěž vedla k výběru motivu budovy fakulty
- Jednotné vystupování fakulty na sociálních sítích umožňující srozumitelnou komunikaci poslání fakulty široké veřejnosti včetně zlepšování informačního servisu vůči akademické obci (využití dosavadních zkušeností z fungování fakultní facebookové stránky a facebookové stránky „Právnická fakulta – uchazeči“, personální a finanční zajištění jejich provozování, koordinace působení těchto facebookových s profilem pracovišť a orgánů fakulty jakožto profilů podřízených)
- Vytvoření koncepce fakultního merchandisingu a její realizace ve směru zvýšení identifikace členů akademické obce s fakultou včetně jeho využití pro potřeby reprezentace fakulty příp. jako dar pro tuzemské i zahraniční fakultní partnery. Vyhodnocení možností merchandisingu jako alternativního doplňkového finančního zdroje.
- Využívat v roli oblasti spolupráci s profesními komorami
- jako součást vnějších vztahů chápat a prezentovat i programy CZV a univerzity třetího věku

VII. Investiční oblast

- Realizovat rekonstrukci topení, oken a fasády fakultní budovy
- Realizovat návrh vzešlý z architektonické soutěže ohledně celého přízemí a vchodu fakulty
- Realizovat investice z evropských projektů (zejména úpravy místností č. 120, 319 popřípadě i 303)
- Navrhnout využití druhého suterénu fakulty
- Dále zlepšovat podmínky umožňující studium pro studenty se speciálními vzdělávacími potřebami (speciální učební pomůcky, digitalizované texty a zvukové nahrávky, vytváření podmínek pro bezbariérové využívání prostor a technického vybavení fakulty)
- Zaměřit se i na zlepšení podmínek pro studium matek (a otců) s dětmi a také pro zaměstnance s malými dětmi (v návaznosti na investici „přebalovací“ místnosti)
- Pokračovat v obnově audiovizuální techniky v seminárních a výukových místnostech

Prof. JUDr. Jan Kuklík, DrSc.

15. září 2017